

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ПРИМЕРЕ АГРАРНОГО РЕГИОНА (РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН)

Аннотация: Для стабильного экономического и социального прогресса общества во все времена имел большое значение человеческий капитал. Способом накопления человечеством опыта, развития потенциала общества в различных его формах является образ жизни социума. Одной из форм приложения человеческого капитала является агропромышленный комплекс, по праву считающийся фундаментом любой хозяйственной деятельности человека. **Цель исследования:** определение теоретической базы практического использования человеческого капитала в агропромышленном комплексе Республики Татарстан и выработка рекомендаций его реализации в конкретных условиях хозяйственной деятельности. **Методология:** анализ статистических данных, описание, синтез, системный подход и др. **Научная новизна:** Уровень социально-экономического развития Татарстана во многом обусловлен наличием человеческого капитала, способного конкурировать с аналогичным капиталом других регионов. Кроме этого, именно человеческий капитал способствует активизации производственных факторов, направленных на внедрение в производственные процессы инноваций и повышающих эффективность функционирования экономической системы. Агропромышленный комплекс современной России является важной отраслью, уровень развития которой определяет продовольственную безопасность страны. Политический кризис и санкции обусловили необходимость изменения производственных технологий и требований к квалификации соответствующих кадров, обладающих необходимым набором компетенций, включая и цифровую компетенцию.

Ключевые слова: развитие экономики, развитие региона, Республика Татарстан, анализ использования человеческого капитала, развитие человеческого капитала, развитие аграрного региона.

ANALYSIS OF THE USE OF HUMAN CAPITAL ON THE EXAMPLE OF AN AGRICULTURAL REGION (REPUBLIC OF TATARSTAN)

Abstract: Human capital has always been of great importance for the stable economic and social progress of society. The way humanity accumulates experience and develops the potential of society in its various forms is the way of life of society. One of the forms of application of human capital is the agro-industrial complex, which is rightfully considered the foundation of any human economic activity. Purpose of the study: to determine the theoretical basis for the practical use of human capital in the agro-industrial complex of the Republic of Tatarstan and to develop recommendations for its implementation in specific conditions of economic activity. Methodology: analysis of statistical data, description, synthesis, systematic approach, etc. Scientific novelty: The level of socio-economic development of Tatarstan is largely determined by the presence of human capital that can compete with similar capital in other regions. In addition, it is human capital that contributes to the activation of production factors aimed at introducing innovation into production processes and increasing the efficiency of the economic system. The agro-industrial complex of modern Russia is an important industry, the level of development of which determines the country's food security. The political crisis and sanctions have necessitated changes in production technologies and requirements for the qualifications of relevant personnel with the necessary set of competencies, including digital competence.

Keywords: economic development, regional development, Republic of Tatarstan, analysis of the use of human capital, development of human capital, development of the agricultural region.

Введение

Человеческий капитал всегда был базой для экономического роста страны и социального благополучия общества. Поэтому его исследование является

важной и актуальной задачей. Несмотря на это, в научной литературе мы находим только разрозненные источники, объясняющие принципы формирования ЧК, его особенности, способы оценки. Нет таких данных и по использованию человеческого капитала в агропромышленном комплексе, обеспечивающем продовольственную безопасность Российской Федерации и являющимся фундаментом для развития всей экономики страны. [9, с. 14]

Агропромышленный сектор представляет собой наиболее значимую для народного хозяйства отрасль, занимающуюся производством сельскохозяйственной продукции, её переработкой в конечный продукт и реализацией потребителю. Именно данное обстоятельство объясняет то, что продовольственная и экономическая безопасность определяется уровнем развития агропромышленного сектора, который по праву считается сырьевой базой для различных отраслей промышленности.

Выше перечисленное указывает на значимость темы исследования, а именно на необходимость изучения человеческого капитала, как основного критерия социально-экономического развития общества. При этом образ жизни социума рассматривается, как особый способ накопления человеческого потенциала, его обобщения, накопления и передачи.

Одним из объектов передачи человеческого потенциала является агропромышленный комплекс, в котором человеческий капитал наделён специфическими характеристиками. Поэтому он, применительно к агропромышленному комплексу, считается отдельной, перспективной составляющей.

В научной литературе проблемы формирования в аграрном секторе экономики России принципов человеческого капитала, определения его особенностей малоизучены. Дополнительно, система показателей развития человеческого капитала в с/хозяйстве Республики Таджикистан недостаточно сформирована и структурирована.

Материалы, методы

Тема теории развития человеческого капитала исследовалась многими авторами. Однако, до сих пор не выработана единая структура человеческого капитала, которая бы имела для экономики любого государства большое теоретическое, прикладное значение. Сегодня исследователи оперируют различными вариантами структуры человеческого капитала, способами его классификации.

Некоторые аспекты теории человеческого капитала описаны в трудах отечественных учёных и зарубежных исследователей. Концептуальные положения мы обнаружим в научных работах Але Дж. Хеджасе, А.В. Романовского, А.М. Конорева, Г.А. Бахматовой, О.С. Горбуновой, Хассана Табш, Джейкоб П. Родригеса, Чжун-Сянь Фу, И.В. Юнкиной, П.Н. Растоги, С.В. Мамонтовой, Е.В. Шумиловой, Е.С. Устинович, Хусин Дж. Хиджасе, М.В. Куликова, Е.А. Бессоновой и др. [1, с. 125]

Человеческий капитал, учёные И.В. Юнкина, В.Е. Шумилина, рассматривали в качестве главного показателя уровня экономического развития общества.

Организационно-экономический механизм концепции развития человеческого капитала в агропромышленном комплексе и предъявляемые к нему требования стали объектом изучения О.С. Горбуновой.

Методологические принципы оценки человеческого капитала, применительно к сельскому хозяйству, исследовал А.Ф. Дорофеев.

Т. Мясоедова считает, что человеческий капитал представляет собой комплекс из навыков, способностей, культуры индивида, состояния его здоровья, мотивации к постоянному развитию и выполнению определённого вида трудовой деятельности. [4, с. 23]

У В. Варанкевича другая точка зрения. По его мнению, компонентами человеческого фактора являются психофизиологические особенности личности, уровень образования, профессиональной подготовки и здоровья человека, его мотивации, мобильности, информированности.

В трудах Е.С. Устинович, С.В. Мамонтовой, М.В. Куликова рассматриваются вопросы изменения структуры человеческого капитала в зависимости от состояния экономических условий. Авторы исследовательских работы из КНР, Чжун-Сянь Фу, Сяои Лю, установили, что с наступлением эпохи цифровизации произошла трансформация и трудовых ресурсов, а следовательно, и человеческого капитала.

И.А. Козьева, Т.А. Беляева полагают, что знания, компетенции человека определяют стратегический ресурс экономического развития.

Анализ научных работ, рассматривающих вопросы формирования человеческого капитала, современных публикаций на эту тему, позволил сделать вывод о том, что проблематика использования стратегических ресурсов человеческого капитала изучен слабо. При этом именно человеческий капитал в агропромышленном комплексе, является основополагающим фактором экономического развития региона. [5, с. 58]

Результаты и их обсуждение

Каждая отрасль сельского хозяйства характеризуется своими особенностями характеристик человеческого капитала, формирующегося под влиянием большого количества факторов, условий, посредством которых можно воссоздать адекватную картину, используя аналитические данные по проблемам сельского хозяйства, позволяющие разработать долгосрочные рекомендации.

Далее рассмотрим аспекты формирования, использования человеческого капитала, на которые необходимо обратить особое внимание.

Во-первых, это природные и климатические условия Республики Татарстан, состояние экологии на сельскохозяйственных территориях. Во-вторых, это различные демографические процессы. В-третьих, социальная и бытовая инфраструктура, наличие ресурсов, необходимых для социального развития региона.

На формирование и использование человеческого капитала так же оказывают влияние система профессионального образования, политика занятости, условия труда, ценообразование в агропромышленном секторе.

Обратим особое внимание, что уровень обеспеченности отрасли высококвалифицированными кадрами, обладающими комплексом компетенций, необходимых для развития производства, играют особую роль в формировании человеческого капитала в сельском хозяйстве Татарстана. Данное мнение поддерживается многими учёными: Е.А. Панариной, Е.А. Бессоновой, С.В. Мамонтовой, М.В. Куликовым и др. [12, с. 131]

Обобщая все определения, мы приходим к выводу, что человеческий капитал, рассматриваемый применительно к агропромышленному комплексу, это симбиоз социальных, экономических, демографических, ресурсных, инфраструктурных, технологических факторов, влияющих на качество жизни населения, формирующих накопление запаса знаний, способностей, компетентностей и квалификации в сфере аграрного производства.

На основе методик, предложенных учёными, была сформирована система показателей, используемых для оценки человеческого капитала с аграрной отрасли. Данные показатели были привязаны к специфике региона. [6, с. 112]

Таблица 1. Особенности финансирования мероприятий, способствующих созданию новых рабочих мест в отдельных муниципальных районах Татарстана за 2010-2024 гг.

Государственная политика				
Пассивная			Активная	
Районы	Общая сумма, в тыс. руб.	Удельный вес, %	Общая сумма, в тыс. руб.	Удельный вес, %
Агрызский	5951,8	8,7	1374,2	17,8
Мамадышский	7506,5	11,1	629,9	8,2
Тетюшский	14115,0	20,8	1534,0	20,1
Тюлячинский	6355,0	9,4	1792,4	23,3
Черемшанский	31011,3	45,7	968,9	12,6
Ютазинский	2935,2	4,3	1377,7	18,0
Итого:	67874,8	100,0	7677,1	100,0

Данные Министерства с/х и продовольствия Республики Татарстан

Проанализировав рынок труда в агропромышленном комплексе Республики Татарстан, мы выяснили, что государственное воздействие на его состояние минимальное. Сельские службы занятости значительно ограничены в бюджете, что стало причиной сокращения их функций. Кроме этого, было серьёзно ограничено использование программ подготовки, переподготовки кадров, мер поддержки малого, среднего предпринимательства в сельском хозяйстве. Всё это указывает на пассивную политику государственных органов на рынке труда. [8, с. 59]

Активная политика в сфере занятости населения в агропромышленном комплексе связана с разработкой в регионе целевых программ и их реализацией. Так как эксперты указывают, что в ближайшей перспективе дисбаланс на рынке труда в сельском хозяйстве будет сохраняться, а число безработных увеличиваться, то необходимость реализации целевых программ становится очевидной.

Сегодня государство должно активнее вмешиваться в рыночные отношения, касающиеся рынка труда, и использовать для восстановления паритета между спросом и предложением на специальности в сельском хозяйстве эффективные программы подготовки, переподготовки специалистов, стимулирования граждан к индивидуальному предпринимательству.

В рамках целевых программных инициатив нужно реализовать следующие мероприятия: [7, с. 79]

1. Сохранение квалифицированных кадров в агропромышленном комплексе в случае приватизации предприятия, смены собственника, банкротстве, используя для этого помощь Фонда занятости.

2. Создание новых рабочих мест с учётом перспективных направлений развития агропромышленного комплекса и связанных с ним предприятий.

3. Поддержка перемещения рабочей силы внутри одной отрасли в границах района, области, региона. Организация помощи трудовым мигрантам.

4. Стимулирование граждан к использованию различных форм занятости, включая самозанятость, гибкий график работы, сокращённую продолжительность рабочей недели, дистанционные формы работы и др.

5. Мотивирование работников на повышение квалификации, освоение новых профессий, специальностей.

6. Использование финансового потенциала Фонда занятости РФ для помощи работодателям в сохранении и создании новых рабочих мест, а так же их поддержка путём предоставления льготных кредитов, ссуд.

7. Организация финансовой поддержки с/х предприятий, предлагающих рабочие места социально незащищённым слоям населения, молодёжи.

8. Предоставление рабочих мест молодым специалистам, окончившим сельскохозяйственные ВУЗы, техникумы по программе содействия службы занятости, когда не нашедшему работу по специальности предлагается заключить договор с центром занятости населения с условием финансирования заработной платы из его фонда.

9. Организация переподготовки специалистов в сельском хозяйстве на основе договора служб занятости с учебным заведением.

Реализация вышеперечисленных мер позволит вывести политику занятости в агропромышленном комплексе на новый уровень, что позволит повысить конкурентоспособность работников данной отрасли.

Районные службы занятости во многом ограничены в своих возможностях при решении наиболее глобальных территориальных проблем. Поэтому, чтобы повысить их эффективность, требуется постоянно держать на контроле состояние рынка труда в сельском хозяйстве, прогнозировать его изменения и оперативно реагировать на них. [3, с. 104]

Муниципальные органы власти должны оказать поддержку службам занятости. В частности необходимо организовать постоянный мониторинг состояния рынка труда в сельском хозяйстве, выделяя на это необходимые финансовые средства. Данное мероприятие даст возможность собрать

необходимую информацию о балансе спроса и предложений рабочей силы, спрогнозировать уровень безработицы, потребность предприятий в квалифицированных кадрах, своевременно организовать переподготовку специалистов.

Государство должно регулировать рынок труда, сложившийся в сельскохозяйственных районах. Это может выражаться в разработке программ активной политики, предполагающей создание новых рабочих мест, обучение работников, повышение квалификации специалистов, стимулирование населения к предпринимательской деятельности.

Только совместными усилиями федеральной, региональной, муниципальной власти, служб занятости населения, бизнеса можно преодолеть негативные тенденции, сопровождающие в настоящее время развитие рынка труда в агропромышленном комплексе. Необходимо планомерно заниматься вопросами занятости сельского населения, что позволит в конечном итоге улучшить их социально-экономическое положение. [11, с. 75]

Человеческий капитал следует рассматривать, как основной потенциал развития Республики Татарстан.

В Стратегии развития Татарстана человеческий капитал определяется, как «накопленный народом уровень знаний, образования, профессиональных навыков, который раскрывается в индивидах в процессе их профессиональной деятельности в целях производства товаров, услуг». Если рассматривать человеческий капитал в общем понимании, то его можно описать, как комплекс компетенций, способствующих динамичному развитию общества.

В официальном дискурсе ведутся поиски ориентиров, необходимых для формирования человеческого капитала, его обобщения и накопления с учётом специфики сельского хозяйства в Республике Татарстан. На формирование человеческого капитала влияет уровень образования населения, а так же миграционная и демографическая политика региональной власти. Для накопления человеческого капитала необходимо развивать рынок труда, используя активную политику занятости населения, социальной защиты. В

Стратегии социально-экономического развития РТ обозначены все эти требования обеспечения конкурентоспособности региона. Кроме этого, данный документ предусматривает реализацию двух процессов: накопление человеческого капитала в агропромышленном комплексе и создание условий для его накопления, использования, с учётом специфики территории региона.

В Стратегии указаны конкретные механизмы накопления человеческого капитала, реализация которых планируется в следующих направлениях: «Обучающийся регион: новой экономике - новые профессии и навыки», «Креативные индустрии Татарстана», «Социальная поддержка инноваторов» и др. Практическое воплощение этих идей будет заключаться в поддержке непрерывного образования, увеличении доли высококвалифицированных специалистов, создании инфраструктуры, необходимой для решения кадровых вопросов Республики Татарстан, мотивации населения для развития творческих способностей, трудоустройстве молодых специалистов, содействии в развитии малого, среднего предпринимательства и других мероприятиях. [2, с. 17]

Таким образом, в Стратегии отдаётся предпочтение накоплению человеческого капитала в таких целевых направлениях, как специализация внутри Республики Татарстан и за её пределами, развитие образования, конкурентоспособности работников и специалистов.

В официальных посланиях главы Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым такое понятие, как «человеческий капитал» не используется. Но, вместе с этим необходимо заметить, что глава региона постоянно держит на контроле вопросы, связанные с его накоплением и использованием. В каждом своём Послании лидер Татарстана акцентирует внимание на значении для экономики Республики подготовки кадров, необходимости совершенствования школьного, высшего и послевузовского образования.

Р.Н. Минниханов указывает, что образовательный процесс опирается на личность педагога. Поэтому современный учитель, преподаватель, должен обладать всем набором необходимых для передачи знаний, навыков, умений и опыта компетенций». Президент Татарстана акцентирует внимание на

«способности педагога выявлять таланты, поддерживать и развивать их своих учениках».

Содержание выступлений главы региона дают возможность конкретизировать стратегию развития региона в плане накопления человеческого капитала и выделить в данном процессе следующие темы, требующие детального исследования с научной точки зрения: [10, с. 117]

- формирование компетенций, необходимых для решения социально-экономических задач Республики Татарстан, производства товаров, услуг;

- проблемы накопления в сельскохозяйственных районах человеческого капитала, его использования, и создание условий для этого процесса. Фундаментальное значение для реализации этой цели имеет развитие образования, здравоохранения, культуры, занятости населения, социальной защиты. Повышение эффективности политики в этих направлениях позволит обеспечить Республики конкурентоспособность внутри страны и за её пределами;

- механизмы повышения качества и объёма человеческого капитала в сельскохозяйственных районах Татарстана. Под такими механизмами подразумеваются конкретные субъекты в виде специалистов разного уровня, а так же использование модели высшего образования, реализация которой позволит поднять привлекательность образования в Республике на федеральном и международной уровнях;

Содержание выступления главы Татарстана Р.Н. Минниханова и положения «Стратегии развития РТ до 2030 г.» указывают на приоритетное значение для накопления человеческого капитала системы образования, от уровня которого зависит будущее региона и страны в целом.

Список литературы

1. Ахметханов, И. М. Исследование процессов территориальных трансформаций в регионе с использованием методов ДЗЗ (на примере

- Республики Татарстан) / И. М. Ахметханов, И. Г. Мальганова // Геополитика и экогеодинамика регионов. – 2019. – Т. 5 (15), № 3. – С. 120-130.
2. Влияние репутационного капитала на макроэкономические параметры региона: от теории к практике (на примере Республики Татарстан) / А. С. Груничев, М. Р. Сафиуллин, Л. А. Ельшин, А. А. Абдукаева // Экономический вестник Республики Татарстан. – 2020. – № 3. – С. 14-19.
 3. Гатауллин, И. И. Диагностика интеллектуального капитала региона на примере Республики Татарстан / И. И. Гатауллин // Вопросы экономики и права. – 2018. – № 121. – С. 100-105.
 4. Герасимов, В. О. Управление системой человеческого капитала региона в интересах инновационного развития республики Татарстан / В. О. Герасимов, А. С. Пуряев // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 9(344). – С. 16-28.
 5. Герасимов, В. О. Управление человеческим капиталом региона в аспекте стратегии развития Республики Татарстан / В. О. Герасимов, Р. И. Шарафутдинов // Научные труды Центра перспективных экономических исследований. – 2020. – № 18. – С. 56-61.
 6. Зависимость эффективности аграрного бизнеса от внешних и внутренних факторов (на примере Республики Татарстан) / И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 1(65). – С. 108-113.
 7. Игнатъев, В. Г. Особенности научно-технологического развития экономики региона (на примере Республики Татарстан) / В. Г. Игнатъев // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. – 2022. – № 4. – С. 76-82.
 8. Кириченко, Ю. А. Влияние цифровизации экономики на социально-экономическое развитие региона (на примере Республики Татарстан) / Ю.

- А. Кириченко // Вестник евразийской науки. – 2023. – Т. 15, № 3. – С. 55-63.
9. Мухаметшайхова, Л. М. Анализ влияния факторов на валовый региональный продукт на основе корреляционно-регрессионного анализа (на примере Республики Татарстан) / Л. М. Мухаметшайхова, Д. А. Зарипова // Ученые записки Альметьевского государственного нефтяного института. – 2019. – Т. 18. – С. 12-15.
10. Ситдикова, Л. Ф. Формирование человеческого капитала Республики Татарстан в аграрном секторе на современном этапе / Л. Ф. Ситдикова, Г. И. Халиуллина // Вектор экономики. – 2019. – № 1(31). – С. 113-119.
11. Сравнительный анализ деятельности малого и крупного предпринимательства в инвестиционно-строительном комплексе региона (на примере Республики Татарстан) / Ф. М. Сайфуллина, Л. Р. Мустафина, А. А. Махмутова, Л. И. Салахутдинова // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2019. – № 12(110). – С. 68-79.
12. Шамсутдинова, М. Р. Методические подходы к оценке региона на основе ESG-рейтинга (на примере Республики Татарстан) / М. Р. Шамсутдинова // Вопросы региональной экономики. – 2022. – № 4(53). – С. 127-135.

References:

1. Akhmetkhanov, I. M. Study of the processes of territorial transformations in the region using remote sensing methods (using the example of the Republic of Tatarstan) / I. M. Akhmetkhanov, I. G. Malganova // Geopolitics and ecogeodynamics of regions. – 2019. – Т. 5 (15), No. 3. – P. 120-130.
2. The influence of reputation capital on the macroeconomic parameters of the region: from theory to practice (using the example of the Republic of Tatarstan) / A. S. Grunichev, M. R. Safiullin, L. A. Elshin, A. A. Abdukaeva // Economic Bulletin of the Republic of Tatarstan . – 2020. – No. 3. – P. 14-19.
3. Gataullin, I. I. Diagnostics of the intellectual capital of the region using the

example of the Republic of Tatarstan / I. I. Gataullin // Questions of economics and law. – 2018. – No. 121. – P. 100-105.

4. Gerasimov, V. O. Management of the human capital system of the region in the interests of innovative development of the Republic of Tatarstan / V. O. Gerasimov, A. S. Puryaev // Economic and Humanitarian Sciences. – 2020. – No. 9(344). – P. 16-28.

5. Gerasimov, V. O. Management of human capital of the region in the aspect of the development strategy of the Republic of Tatarstan / V. O. Gerasimov, R. I. Sharafutdinov // Scientific works of the Center for Perspective Economic Research. – 2020. – No. 18. – P. 56-61.

6. Dependence of the efficiency of agricultural business on external and internal factors (on the example of the Republic of Tatarstan) / I. G. Gainutdinov, F. N. Mukhametgaliev, M. M. Khismatullin [etc.] // Bulletin of the Kazan State Agrarian University. – 2022. – T. 17, No. 1(65). – pp. 108-113.

7. Ignatiev, V. G. Features of scientific and technological development of the regional economy (on the example of the Republic of Tatarstan) / V. G. Ignatiev // Fundamental and applied research of the cooperative sector of the economy. – 2022. – No. 4. – P. 76-82.

8. Kirichenko, Yu. A. The influence of digitalization of the economy on the socio-economic development of the region (on the example of the Republic of Tatarstan) / Yu. A. Kirichenko // Bulletin of Eurasian Science. – 2023. – T. 15, No. 3. – P. 55-63.

9. Mukhametshayakhova, L. M. Analysis of the influence of factors on the gross regional product based on correlation and regression analysis (using the example of the Republic of Tatarstan) / L. M. Mukhametshayakhova, D. A. Zaripova // Scientific notes of the Almetyevsk State Oil Institute. – 2019. – T. 18. – P. 12-15.

10. Sitdikova, L. F. Formation of human capital of the Republic of Tatarstan in the agricultural sector at the present stage / L. F. Sitdikova, G. I. Khaliullina // Vector of Economics. – 2019. – No. 1(31). – pp. 113-119.

11. Comparative analysis of the activities of small and large businesses in the

investment and construction complex of the region (on the example of the Republic of Tatarstan) / F. M. Saifullina, L. R. Mustafina, A. A. Makhmutova, L. I. Salakhutdinova // Regional problems of transformation economy. – 2019. – No. 12(110). – pp. 68-79.

12. Shamsutdinova, M. R. Methodological approaches to assessing a region based on ESG rating (using the example of the Republic of Tatarstan) / M. R. Shamsutdinova // Issues of regional economics. – 2022. – No. 4(53). – pp. 127-135.